

Codice disciplinare del personale della scuola



Il comportamento dei dipendenti della scuola è regolato da una serie di norme, che stabiliscono il quadro complessivo degli obblighi del personale, gli illeciti disciplinari, le relative sanzioni e le procedure di irrogazione.

Si pubblicano in quest'area del sito web di Istituto il codice di comportamento e il codice disciplinare, costituiti dai seguenti documenti normativi di riferimento:

D.P.R. 16/04/2013 n. 62

Stabilisce i comportamenti ai quali tutti i dipendenti delle pubbliche amministrazioni, e quindi anche il personale scolastico, devono uniformarsi.

Articolo 13 CCNL 2016-2018 codice disciplinare personale ATA

Costituiscono il codice disciplinare per il personale A.T.A.

(obblighi, sanzioni e procedure disciplinari, codice disciplinare)

da-art.-492-a-art.-501-Dlgs.-297-del-16.4.1994

Costituiscono il codice disciplinare per il personale docente

Testo unico sul Pubblico impiego (Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165) Sanzioni disciplinari e responsabilità dei dipendenti pubblici. Modifica le procedure di irrogazione delle sanzioni ed introduce nuove tipologie di illeciti e di sanzioni

Estratto dal TITOLO IV del TESTO AGGIORNATO AL DLGS 75/2017 Art. 55

C.M. n.88 del 8.11.2010 Indicazioni e istruzioni per l'applicazione al personale della scuola delle nuove norme in materia disciplinare introdotte dal decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150.

Tabella-1-C.M.-88-8.11.2010 Indicazioni e istruzioni per l'applicazione al personale della scuola delle nuove norme in materia disciplinare introdotte dal Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n.150.

Tabella-1-C.M.-88-8.11.2010 Procedimento disciplinare per tutto il personale scolastico ai sensi del D.Lgs. 150/2009

Tabella-2-C.M.-88-8.11.2010 Personale A.T.A.: infrazioni, sanzioni disciplinari e sospensione cautelare

Tabella-3-C.M.-88-8.11.2010 Personale docente: infrazioni, sanzioni e sospensione cautelare

Tabella-4-C.M.-88-8.11.2010 Dirigenti scolastici: infrazioni, sanzioni e sospensione cautelare

Si precisa che la pubblicazione sul sito istituzionale dei predetti documenti equivale, a tutti gli effetti, alla loro affissione all'ingresso della sede di lavoro.