



Istituto Comprensivo Statale ad indirizzo musicale

Giuseppe Tomasi di Lampedusa



Viale Pirandello, 3 - 92020 Palma di Montechiaro (AG)
Tel. 0922 961300 codice fiscale 91007260846



[mail: agic850001@istruzione.it](mailto:agic850001@istruzione.it) | [pec: agic850001@pec.istruzione.it](mailto:agic850001@pec.istruzione.it) | [sito web: www.icdarrigotomasi.edu.it](http://www.icdarrigotomasi.edu.it)

FUNZIONIGRAMMA D'ISTITUTO

ANNO SCOLASTICO 2019/2020

Il presente funzionigramma d'istituto chiarisce, in modo trasparente, i ruoli e definisce chi fa cosa. Il funzionigramma descrive l'organizzazione complessa di questa istituzione scolastica, rappresentando una mappa di responsabilità, funzioni e competenze.

Il Dirigente Scolastico insieme con il Consiglio d'Istituto, Collegio docenti, la giunta, collaboratori, fiduciari responsabili di plesso, funzioni strumentali, DSGA, i docenti, il personale ATA, collaborano e si impegnano ad offrire all'utenza un servizio scolastico di qualità. Così come implementato dallo stile di leader diffusa del dirigente scolastico che agevola il lavoro fondato sui criteri di condivisione e collegialità. Fondamentale in una comunità umana a legame debole è il riconoscimento ed il rispetto di ruoli differenti e di livelli di responsabilità gestionale.

INDICE

FUNZIONIGRAMMA D'ISTITUTO	0
Dirigente Scolastico	3
Primo Collaboratore	9
Secondo Collaboratore del Dirigente Scolastico	12
Altri Collaboratori del Dirigente Scolastico	14
Fiduciari responsabile del plesso Guazzelli	15
Fiduciari responsabile del plesso Livatino	15
Fiduciari responsabile del plesso Arena delle Rose	15
Fiduciari responsabile del plesso Tomasi	15
Referente Alunni Diversamente Abili	15
Referente processo dematerializzazione e digitalizzazione dell'azione didattico - amministrativa a supporto dell'attività organizzativa dell'istituto.	15
Animatore Digitale	16
Direttore Servizi Gestione Amministrativa	16
F.S. 1 GESTIONE del P.T.O.F. - PDM	17
F.S. 2 : SOSTEGNO AL LAVORO DEI DOCENTI	17
F.S. 3: SOSTEGNO AGLI STUDENTI	18
F.S. 4: AMPLIAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA	19
Gruppo di Autovalutazione	20
GLI Gruppo di Lavoro per l'Inclusione	20
Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione RSPP	21
Addetti all'emergenza Squadra antincendio	22
Addetti al Primo Soccorso	23
Responsabile di plesso	24
Consiglio di Istituto	25
Collegio Docenti	26
Consiglio di Intersezione	26
Consiglio di Interclasse	26
Consigli di Classe	26
Assistenti Amministrativi	28
GESTIONE DEL PERSONALE (Scuola secondaria di 1° grado e ATA)	28
GESTIONE ALUNNI	28
SERVIZI CONTABILI	29
GESTIONE PROTOCOLLO E AFFARI GENERALI	29
GESTIONE DEL PERSONALE (Scuola dell'infanzia e primaria)	30
DSGA	30

Il Dirigente Scolastico ha la responsabilità di guidare la scuola ed è garante del suo buon funzionamento, a norma dell'art. 25 del D.Lgv 165/2001:

- ✓ assicura la gestione unitaria della scuola;
- ✓ valorizza le risorse umane;
- ✓ è responsabile della gestione delle risorse finanziarie e strumentali;
- ✓ è responsabile dei risultati del servizio;
- ✓ organizza l'attività scolastica secondo criteri di efficienza e di efficacia;
- ✓ promuove tutti gli interventi necessari per assicurare la qualità dei processi formativi, la collaborazione delle risorse culturali, professionali, sociali ed economiche, l'esercizio della libertà di insegnamento intesa anche come libertà di ricerca metodologica e didattica, l'esercizio della libertà di scelta educativa delle famiglie, l'attuazione del diritto all'apprendimento da parte degli alunni.

Il Dirigente Scolastico organizza e controlla la vita scolastica, coinvolge gli utenti, promuove la loro partecipazione attraverso gli organi collegiali. Predisponde l'atto di indirizzo indicando i principi ispiratori del PTOF. Promuove e favorisce positivi rapporti tra genitori, alunni e docenti.

Si elencano a scopo esemplificativo alcuni tra la miriadi di compiti, responsabilità e adempimenti del Dirigente scolastico:

- Definizione dell'identità, dell'orientamento strategico e della politica dell'istituzione scolastica (in coerenza con la Legge n.107/15, art. 1, comma 93, lettera e: "direzione unitaria della scuola, promozione della partecipazione e della collaborazione tra le diverse componenti della comunità scolastica, dei rapporti con il contesto sociale e nella rete di scuole")

- 
- Condivide con le parti interessate un'approfondita analisi del contesto, delle esigenze e delle aspettative della comunità educativa;
 - definisce chiaramente e condivide interamente e diffusamente con la comunità scolastica la mission della scuola e le priorità strategiche, le strategie e le azioni per il perseguimento degli obiettivi prefissati, con il contesto sociale di riferimento tramite azioni concordate con finalità e obiettivi comuni di lungo periodo;
 - Gestione, valorizzazione e sviluppo delle risorse professionali (in coerenza con la Legge n.107/15, art. 1 comma 93, lettera b: "valorizzazione dell'impegno e dei meriti professionali del personale dell'istituto, sotto il profilo individuale e negli ambiti collegiali")
 - Definisce con chiarezza e in modo analitico ruoli e compiti specifici del personale dell'istituzione scolastica;
 - Assegna compiti e incarichi a soggetti in possesso di competenze professionali specifiche, accertate mediante apposita indagine continuamente aggiornata e accertamento di disponibilità;
 - Organizza azioni di formazione sulla base delle esigenze formative del personale rilevate mediante un'indagine metodologicamente curata;
 - Individua i docenti destinatari del bonus annuale per la valorizzazione del merito sulla base dei criteri individuati dal Comitato per la valutazione dei docenti, analizza accuratamente le evidenze disponibili e cura le motivazioni da esplicitare nella comunicazione di assegnazione;
 - Promuove nella procedura il coinvolgimento della comunità scolastica;
 - Pubblica i criteri stabiliti dal Comitato; la distribuzione del bonus rispetta i criteri di selettività e premialità con una particolare attenzione alla specificità della professione docente;
 - Promozione della partecipazione, cura delle relazioni e dei legami con il contesto (in coerenza con la Legge n.107/15, art.1, comma 93, lettera e: "direzione unitaria della scuola, promozione della partecipazione e della collaborazione tra le diverse componenti della comunità scolastica, dei rapporti con il contesto sociale e nella rete di scuole")
 - Realizza con efficacia forme sistematiche di coordinamento delle attività degli organi collegiali e dei soggetti destinatari di incarichi e compiti specifici;
 - Assume un ruolo strategico nel coinvolgere e motivare la comunità scolastica al raggiungimento di obiettivi comuni, curando la comunicazione e la realizzazione di incontri formali e informali tra la scuola, le famiglie e gli altri soggetti del territorio, per far conoscere e comprendere l'attività della scuola e promuovere la partecipazione attiva in relazione agli specifici ruoli;
 - Promuove collaborazioni con scuole e con parecchi soggetti pubblici o privati, integrando opportunamente il PTOF della scuola con l'offerta formativa del territorio;

- Promuove la partecipazione della scuola a più reti territoriali e/o di scopo; i questionari del personale docente e ATA e i riscontri forniti dagli stakeholder evidenziano un elevato apprezzamento dell'operato della scuola;
- Gestione delle risorse strumentali e finanziarie, gestione amministrativa e adempimenti normativi (in coerenza con la Legge n.107/15, art. 1, comma 93, lettera a: "competenze gestionali ed organizzative finalizzate al raggiungimento dei risultati, correttezza, trasparenza, efficienza ed efficacia dell'azione dirigenziale, in relazione agli obiettivi assegnati nell'incarico triennale")
- Pianifica con particolare accuratezza e attua e presidia azioni organizzative pertinenti ed efficaci rispetto agli obiettivi assegnati nell'incarico.
- Pianifica e utilizza le risorse strumentali e finanziarie al massimo delle loro potenzialità convogliandole in modo mirato sulle attività e i progetti fondamentali per la realizzazione delle priorità educative dell'istituzione scolastica;
- Promuove attivamente la ricerca e ho ottenuto finanziamenti aggiuntivi mediante l'elaborazione di progetti con i soggetti del territorio e tramite la partecipazione della scuola a progetti, bandi e concorsi;
- Espleta tutti gli adempimenti normativi con pieno rispetto dei tempi e dei modi previsti;
- Introduce sistemi di informazione e comunicazione di grande supporto alla gestione sia organizzativa sia amministrativa sia didattica, che sono utilizzati da tutta la comunità scolastica;
- Monitoraggio, valutazione e rendicontazione (in coerenza con la Legge n.107/15, art. 1, comma 93, lettera d: "contributo al miglioramento del successo formativo e scolastico degli studenti e dei processi organizzativi e didattici, nell'ambito dei sistemi di autovalutazione, valutazione e rendicontazione sociale");
- Costituisce il nucleo interno di valutazione e partecipa pienamente e attivamente ai lavori dello stesso presidiandolo e coordinandolo, favorendo l'interpretazione dei dati ai fini dell'autovalutazione, l'individuazione delle priorità di intervento e la diagnosi dei problemi ai fini dell'elaborazione del Piano di miglioramento;
- Monitora sistematicamente lo stato di avanzamento del Piano di miglioramento e di avvicinamento agli obiettivi da conseguire e effettua, se necessario, interventi di riorientamento delle strategie e di riprogettazione delle azioni;
- Supporta le parti interessate a riflettere sui valori e sugli obiettivi dell'istituzione scolastica, al fine di promuovere l'innovazione e il miglioramento; i risultati del monitoraggio evidenziano una tendenza significativamente positiva di avvicinamento ai traguardi previsti;
- Realizza in forma autonoma un percorso di rendicontazione sociale, rendendo pubblici i risultati;

Redige e cura i seguenti documenti:

- PTOF

- RAV
- PdM
- Monitoraggi
- Esiti dei questionari del personale docente e ATA
- Atto di indirizzo al Collegio docenti per l'elaborazione del PTOF
- Piano annuale delle attività
- Direttiva annuale al DSGA
- Relazioni di accompagnamento al Programma annuale e al Conto consuntivo
- Contratto di Istituto
- Organigramma e funzionigramma
- Piano della formazione del personale Docente e ATA

INOLTRE:

- Redige atti, firma documenti interni, cura i rapporti con l'esterno.
- Garantisce il regolare funzionamento dell'attività didattica, assicura la gestione della sede, controlla le necessità strutturali e didattiche;
- Collabora con lo staff per la formulazione dell'ordine del giorno del Collegio dei Docenti e ne verifica le presenze durante le sedute;
- Predisporre con lo staff le presentazioni per le riunioni collegiali;
- Predisposizione le circolari e ordini di servizio con lo staff;
- Raccoglie e controlla le indicazioni dei responsabili dei diversi plessi;
- Collabora con lo staff per questioni inerenti a sicurezza e privacy;
- Definisce e aggiorna la valutazione dei risultati scolastici di cui è responsabile;
- Attiva il percorso per la valutazione dei dati sui risultati scolastici;
- Si occupa dei permessi di entrata e uscita degli alunni in collaborazione con collaboratori e fiduciari responsabili dei vari plessi;
- Indice e coordina le riunioni di coordinamento;
- Predisporre le graduatorie d'Istituto in collaborazione con staff e uffici di segreteria;
- Elabora l'organigramma;
- Gestisce, coordina e controlla l'organizzazione e l'attuazione del PTOF;

- Predisporre formazione delle classi secondo i criteri stabiliti dagli organi collegiali e dal regolamento di istituto;
- Predisporre l'organico del personale docente di scuola dell'infanzia, di scuola primaria, di scuola secondaria di primo grado;
- Predisporre l'organico del personale docente di strumento musicale di scuola secondaria di primo grado;
- Predisporre l'organico del personale ATA;
- Cura i rapporti e la comunicazione con le famiglie;
- Svolge azione promozionale delle iniziative poste in essere dall'Istituto;
- organizza eventi e manifestazioni in collaborazione con lo staff anche con strutture esterne;
- Crea vision e mission
- Mantiene rapporti con professionisti e agenzie esterne per l'organizzazione di conferenze e corsi di formazione;
- Gestisce la partecipazione a concorsi e gare;
- Partecipa a riunioni presso gli Uffici scolastici periferici e centrali;
- Organizza la gestione del sito web dell'Istituto;
- Sovrintende al funzionamento del registro elettronico;
- Organizza le attività di orientamento;
- Segue le iscrizioni degli alunni;
- Predisporre questionari e modulistica interna;
- Fornisce ai docenti materiali sulla gestione interna dell'Istituto;
- Collabora alla predisposizione dei calendari delle attività didattiche e funzionali;
- Vigilanza e controllo la disciplina;
- Vigilanza e controlla la corretta organizzazione interna;
- Supervisiona, controlla l'orario scolastico;
- Controlla la corretta predisposizione dei materiali inerenti l'azione didattico-educativa: verbali, calendari, circolari...;
- Predisporre atti amministrativi, decreti...
- Predisporre firma libretti delle giustificazioni;
- Predisporre richieste di intervento forze dell'ordine per gravi motivi;
- Predisporre richieste ingressi posticipati e uscite anticipate degli alunni



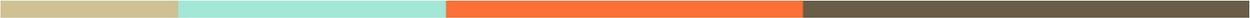
- Concede ferie, permessi al personale...

Primo Collaboratore

Licina Cacciatore

Il primo collaboratore del D.S. è delegato a svolgere le seguenti attività:

- Sostituisce il Dirigente in caso di assenza temporanea e dal Dirigente riceve le direttive e i principi a cui conforma ogni altra funzione delegata;
- Provvede alla ricognizione quotidiana e tempestiva dei docenti assenti e alla loro sostituzione, avendo cura di non lasciare mai gruppi classe o singoli alunni privi di vigilanza, avvalendosi della collaborazione e segnalazione del secondo Collaboratore, dei Responsabili dei plessi e dell'Assistente Amministrativo a ciò preposto;
- Collabora con il DS nell'esame e nell'attuazione dei progetti di istituto;
- Garantisce la presenza in Istituto, secondo l'orario stabilito, per il regolare funzionamento dell'attività didattica, assicura la gestione della sede, controlla le necessità strutturali e didattiche, riferisce al dirigente sul suo andamento.
- Collabora con il Dirigente scolastico per la formulazione dell'ordine del giorno del Collegio dei Docenti e ne verifica le presenze durante le sedute;
- Predisporre, in collaborazione con il Dirigente scolastico, le presentazioni per le riunioni collegiali;
- Collabora nella predisposizione delle circolari e ordini di servizio;
- Raccoglie e controlla le indicazioni dei responsabili dei diversi plessi;
- Collabora con il Dirigente scolastico per questioni relative a sicurezza e tutela della privacy;
- Supporta il Dirigente nella definizione e l'aggiornamento del modello per la valutazione dei risultati scolastici;
- Attiva il percorso per la valutazione dei dati sui risultati scolastici;
- Si occupa dei permessi di entrata e uscita degli alunni in supporto ai fiduciari di plesso;
- Partecipa alle riunioni di coordinamento indette dal Dirigente scolastico;
- Referente per le graduatorie d'Istituto;
- Definisce le procedure da sottoporre al Dirigente scolastico per l'elaborazione dei mansionari e dell'organigramma;

- 
- Coordina l'organizzazione e l'attuazione del POF;
 - Collabora alla formazione delle classi secondo i criteri stabiliti dagli organi collegiali e dal regolamento di istituto;
 - Cura i rapporti e la comunicazione con le famiglie;
 - Svolge azione promozionale delle iniziative poste in essere dall'Istituto;
 - Collabora nell'organizzazione di eventi e manifestazioni, anche in collaborazione con strutture esterne;
 - Mantiene rapporti con professionisti e agenzie esterne per l'organizzazione di conferenze e corsi di formazione;
 - Coordina, su delega del Dirigente scolastico, la partecipazione a concorsi e gare;
 - Partecipa, su delega del Dirigente scolastico, a riunioni presso gli Uffici scolastici periferici;
 - Organizza, coordina e valorizza, all'interno delle direttive ricevute, le risorse umane della scuola: coordinatori di classe, referenti di progetto, commissioni e gruppi di lavoro, svolgendo azione di stimolo delle diverse attività;
 - Provvede alla valutazione e alla gestione delle proposte didattiche, di progetti, di concorsi, iniziative culturali provenienti dal territorio o dall'Amministrazione, attivando o coinvolgendo i docenti potenzialmente interessati;
 - Firma le giustificazioni e i permessi di entrata posticipata e/o di uscita anticipata degli studenti in osservanza del Regolamento d'Istituto e delle norme relative alla responsabilità civile e amministrativa sulla vigilanza dei minori;
 - Sostituisce, in caso di impedimento, il Dirigente nei colloqui con le famiglie, gli alunni, gli enti esterni, concordando previamente con il Dirigente le linee di condotta da tenere;
 - Sostituisce il DS nello svolgimento di altre funzioni di ordinaria amministrazione, quali l'emissione di circolari e comunicazioni interne, l'assunzione di decisioni organizzative relative alla gestione della vigilanza, della sicurezza, della tutela della privacy;
 - Tiene regolari contatti telefonici o telematici col Dirigente;
 - In caso di assenza o impedimento del Dirigente, lo sostituisce alla Presidenza degli OO.CC. (Collegio dei Docenti, Giunta Esecutiva);
 - Verbalizza le riunioni dei Collegi dei Docenti;
 - Referente per le graduatorie d'Istituto;

- Vigila sul buon andamento dell'istituzione scolastica e sul diligente adempimento degli obblighi contrattuali da parte dei dipendenti, riferendo al dirigente anomalie o violazioni;
- Provvede alla gestione delle classi e delle vigilanze in caso di sciopero del personale, in osservanza delle norme che regolano il diritto di sciopero e delle norme che regolano l'obbligo di vigilanza sui minori;
- Collabora con il DS e l'ufficio personale nella definizione dell'organico dell'istituto;
- partecipa alle riunioni periodiche indette dalla Dirigenza.
- Collabora alla gestione del sito web dell'Istituto;
 - Sovrintende al funzionamento del registro elettronico;
 - Collabora alle attività di orientamento;
 - Segue le iscrizioni degli alunni;
 - Predisponde questionari e modulistica interna;
 - Fornisce ai docenti materiali sulla gestione interna dell'Istituto;
 - Collabora alla predisposizione dei calendari delle attività didattiche e funzionali;
- Svolge altre mansioni con particolare riferimento a:
 - Vigilanza e controllo della disciplina;
 - Organizzazione interna;
 - Supervisione orario scolastico;
 - Controllo dei materiali inerenti la didattica: verbali, calendari, circolari;

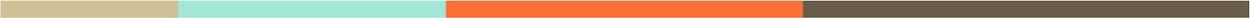
Il docente collaboratore vicario, in caso di sostituzione del Dirigente, è delegato alla firma dei seguenti atti amministrativi:

- supporto alla segreteria
- libretti delle giustificazioni;
- richieste di intervento forze dell'ordine per gravi motivi;
- richieste ingressi posticipati e uscite anticipate alunni.

Secondo Collaboratore del Dirigente Scolastico

Angelita Ruggiano

- Il secondo collaboratore del D.S. è delegato a svolgere le seguenti attività:
- sostituisce il collaboratore vicario in tutti gli adempimenti di sua competenza, in caso di sua assenza;
- Applicazione/controllo delle circolari e del rispetto della normativa scolastica vigente;
- Collabora per lo svolgimento di tutte le funzioni che assicurano il pieno e quotidiano funzionamento della sede centrale;
- Redige l'orario di servizio dei Docenti in base alle direttive del D.S. e dei criteri approvati nelle sedi collegiali preposte;
- Collabora alla coordinazione l'attività del PTOF e dei soggetti coinvolti (commissione, FS, alunni...);
- Redige i verbali del collegio dei docenti,
- Concorre (assieme al DS, al primo collaboratore ed al DSGA) al coordinamento dei progetti per l'ampliamento dell'offerta formativa;
- Coordina le attività di aggiornamento del personale docente;
- Coordina le attività proposte dagli Enti esterni;
- Coordina le manifestazioni esterne;
- Segnala tempestivamente le emergenze relative a strutture, condizioni igieniche ed ambientali;
- Vigila sul rispetto del Regolamento d'Istituto;
- Tiene regolari contatti telefonici o telematici col Dirigente;
- Collabora con il DS e l'ufficio alunni nella formazione delle classi;
- Vigila sul buon andamento dell'istituzione scolastica e sul diligente adempimento degli obblighi contrattuali da parte dei dipendenti, riferendo al dirigente anomalie o violazioni;
- Coordinamento logistico dell'erogazione delle prove di ingresso ed avvio anno scolastico;
- Sostituzione di docenti per assenze brevi, prevede recuperi orari ai colleghi che svolgono ore eccedenti;
- Rapporti scuola/famiglia sulla base delle direttive del D.S.;

- 
- Rapporti con il personale docente e non docente per tutti i problemi relativi al funzionamento didattico ed organizzativo informandone il D.S.;
 - Autorizzazione ingresso posticipato/uscita anticipata degli alunni sulla base di apposita modulistica predisposta dalla segreteria amministrativa;
 - Delegato del D.S. per il rispetto della normativa antifumo e uso cellulari a scuola;
 - Segnalazione tempestiva di malfunzionamenti, pericoli, rischi prevedibili per alunni, docenti e collaboratori;
 - Richiesta di interventi urgenti all'Ente proprietario tramite la Direzione;
 - Smistamento posta didattica;
 - Segue iter pratiche fino alla loro chiusura;
 - Gestione delle emergenze;
 - Contatti con ASPP e RLS;
 - Coordinamento delle prove di evacuazione a livello di plesso;
 - Compilazione della modulistica apposita;
 - Verifica periodica del contenuto della cassetta di primo soccorso.

Altri Collaboratori del Dirigente Scolastico

Vella Anna

Licata Carmelina

Mineo Gaetano

- Svolgimento di tutte le funzioni che assicurano il pieno e quotidiano funzionamento del plesso di servizio, incluso il coordinamento degli esperti esterni operanti nel plesso
- Applicazione/controllo delle circolari e del rispetto della normativa scolastica
Coordinamento logistico dell'erogazione delle prove di ingresso ed avvio anno scolastico;
- Sostituzione di docenti per assenze brevi qualora sia possibile con l'organico di plesso, prevedendo recuperi orari ai colleghi che svolgono ore eccedenti;
- Rapporti scuola/famiglia sulla base delle direttive del D.S.;
- Coordinamento delle prove di evacuazione a livello di plesso;
- Compilazione della modulistica apposita;
- Verifica periodica del contenuto della cassetta di primo soccorso.
- Rapporti con il personale docente e non docente per tutti i problemi relativi al funzionamento didattico ed organizzativo informandone il D.S.;
- Autorizzazione ingresso posticipato/uscita anticipata degli alunni sulla base di apposita modulistica predisposta dalla segreteria amministrativa;
- Delegato del D.S. per il rispetto della normativa antifumo nei locali scolastici;
- Gestione delle emergenze: Segnalazione tempestiva di malfunzionamenti, pericoli, rischi prevedibili per alunni, docenti e collaboratori; richiesta di interventi urgenti all'Ente proprietario tramite la Dirigenza;
- Smistamento posta didattica;
- Segue iter pratiche fino alla loro chiusura;
- Contatti con ASPP e RLS;

Fiduciari responsabile del plesso Guazzelli	Aquilino Vincenza
Fiduciari responsabile del plesso Livatino	Provenzani Rosalia Cottitto Franca
Fiduciari responsabile del plesso Arena delle Rose	Cottitto Eleonora
Fiduciari responsabile del plesso Tomasi	Messinese Paola Piritore Giacomina

Referente Alunni Diversamente Abili	Patti Nicolò
<ul style="list-style-type: none"> • Coordinare l'accoglienza e l'integrazione scolastica degli alunni disabili della Scuola dell'Infanzia, primaria e Secondaria di 1° grado; • Monitorare la situazione complessiva, relativa all'inserimento, nell'ambito dei plessi (numero di alunni disabili, tipologia di 'handicap, classi coinvolte...); • Monitorare le risorse dell'Istituto sia umane sia materiali, interne ed esterne; • Trovare criteri e procedure funzionali, condivise ed omogenee per la stesura del fascicolo personale di ciascun alunno disabile; • Promuovere interventi atti a realizzare la continuità tra ordini di scuola; • Verificare e valutare gli interventi, a livello di Istituto. 	

Referente processo dematerializzazione e digitalizzazione dell'azione didattico - amministrativa a supporto dell'attività organizzativa dell'istituto.	Camillo Gulotta
<p>E' delegato a svolgere le seguenti attività:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Collabora con la segreteria didattica all'implementazione del registro elettronico 	

- Collabora alla gestione del sito web per favorire la comunicazione istituzionale;
- Si interfaccia tra Dirigenza, segreteria amministrativa e responsabile dell'albo legale per la pubblicazione di tutti gli atti amministrativi e le comunicazioni della scuola;
- Cura la comunicazione esterna insieme con il Dirigente scolastico;
- Partecipa alle riunioni periodiche indette dalla Dirigenza.

Animatore Digitale

Camillo Gulotta

L'animatore coordina la diffusione dell'innovazione a scuola e le attività del PNSD anche previste nel piano nel Piano triennale dell'offerta formativa della propria scuola. E' di una figura di sistema e non un supporto tecnico. Si occupa di:

- **FORMAZIONE INTERNA:** stimolare la formazione interna alla scuola negli ambiti del PNSD, attraverso l'organizzazione di laboratori formativi (senza essere necessariamente un formatore), favorendo l'animazione e la partecipazione di tutta la comunità scolastica alle attività formative, come ad esempio quelle organizzate attraverso gli snodi formativi;
- **CREAZIONE DI SOLUZIONI INNOVATIVE:** individuare soluzioni metodologiche e tecnologiche sostenibili da diffondere all'interno degli ambienti della scuola (es. uso di particolari strumenti per la didattica di cui la scuola si è dotata; la pratica di una metodologia comune; informazione su innovazioni esistenti in altre scuole; un laboratorio di coding per tutti gli studenti), coerenti con l'analisi dei fabbisogni della scuola stessa, anche in sinergia con attività di assistenza tecnica condotta da altre figure;
- **COINVOLGIMENTO DELLA COMUNITÀ' SCOLASTICA:** favorire la partecipazione e stimolare il protagonismo degli studenti nell'organizzazione di workshop e altre attività, anche strutturate, sui temi del PNSD, anche attraverso momenti formativi aperti alle famiglie e ad altri attori del territorio, per la realizzazione di una cultura digitale condivisa.

Direttore Servizi Gestione Amministrativa

Dott. GIOVANNI LOMBARDO

Nell'ambito delle direttive impartite e degli obiettivi assegnati dal DS, spetta al DSGA:

- l'organizzazione interna dell'ufficio di segreteria e la suddivisione delle mansioni tra il personale assistente amministrativo e tecnico oltre ai collaboratori scolastici;
- Predisporre, sentito il personale, l'organizzazione del lavoro che diviene oggetto di contrattazione integrativa;

- Svolge le funzioni amministrative e contabili per le quali, con autonomia operativa e responsabilità diretta, compie attività di istruzione, predisposizione e formalizzazione degli atti;
- Svolge funzione di consegnatario, di tenuta degli inventari, di custodia dei beni;
- Cura l'attività istruttoria relativa alla stipulazione di accordi, contratti e convenzioni con enti e soggetti esterni

F.S. 1 GESTIONE del P.T.O.F. - PDM

Anna Vella,
Carmelina Licata,
Giorgina Costanza,
Licina Cacciatore
Valentina Montalbano

- Coordinamento e valutazione delle attività del PTOF adeguamento, revisione e aggiornamento PTOF;
- Elaborazione e monitoraggio del curricolo verticale;
- Mantenere una costante azione di verifica sulla coerenza tra le attività che si realizzano attraverso la programmazione curriculare e gli indirizzi delineati nel PTOF;
- Coordinamento e supporto organizzativo ai docenti Collaboratori di plesso per la realizzazione delle attività progettuali relative al potenziamento e all'arricchimento dell'offerta formativa;
- Valutazione e scelta, in collegamento con le altre F.S., della documentazione didattica;
- Coordinamento e supporto ai docenti per la verifica-valutazione delle attività curriculari, con particolare riferimento ai traguardi per lo sviluppo delle competenze e agli obiettivi di apprendimento delineati dalle indicazioni ministeriali;
- Elaborazione e gestione del progetto autoanalisi e autovalutazione dell'istituto in relazione al PDM;
- Distribuzione questionari e raccolta dei dati relativi all'autoanalisi d'istituto (docenti-ATA-famiglie);
- Collaborazione con il D.S. e con le altre funzioni strumentali.

F.S. 2 : SOSTEGNO AL LAVORO DEI DOCENTI

Cacciatore Licinia
Gulotta Camillo
Patti Nicolò
Vetro Arcangela

- Formazione, comunicazione e rapporti con il territorio Analisi dei bisogni formativi dei docenti e conseguente redazione del piano di formazione e aggiornamento, secondo la normativa vigente;
- Sostegno e consulenza ai docenti per l'organizzazione della documentazione didattica e per la partecipazione ad iniziative promosse sul territorio comunale e provinciale;
- Controllo del materiale utile per la didattica: raccolta richieste proposte dai docenti; Realizzazione e revisione periodica della modulistica ad uso dei docenti; Progettazione grafica di opuscoli, brochure, inviti, ecc.;
- Costituzione archivio digitale;
- Sito web e innovazione tecnologica Coordinamento e supporto per la compilazione dei registri on line; Cura del portale web, selezione e pubblicazione di informazioni e materiali fruibili dalla comunità scolastica in collaborazione con il dirigente e la segreteria;
- Supporto ed assistenza al lavoro dei docenti nella produzione di documenti didattici multimediali; Organizzazione del laboratorio multimediale e sostegno all'attività didattica destinata agli alunni; Informazione e indicazione ai docenti sull'uso dei software disponibili e sulle novità reperibili sul mercato; Supporto ai docenti per l'espletamento delle loro funzioni in relazione all'utilizzo delle tecnologie informatiche; Coordinamento e gestione delle attività relative alle prove INVALSI;
- Supporto al DS nella realizzazione di progetti PON – FESR - FSE;
- Collaborazione con il D.S. e con le altre funzioni strumentali.

F.S. 3: SOSTEGNO AGLI STUDENTI

Morgana Stefana
Patti Nicolò
Messinese Paola
Montalbano Valentina

- Continuità e orientamento;
- Coordinamento e supporto degli interventi di continuità con gli altri ordini di scuola nell'ambito del curriculum verticale integrato;
- Organizzazione delle procedure per il passaggio degli alunni da un grado all'altro: incontri tra i docenti dei diversi ordini di scuola per confrontarsi su problematiche di ordine didattico ed organizzativo, per progettare attività didattiche comuni, per concordare strumenti e modalità per il passaggio delle informazioni, per avviare una programmazione che garantisca continuità, per la formazione dei gruppi-classe per le classi prime da formare;
- Organizzazione colloqui riservati tra i docenti dei segmenti scolastici interessati per affrontare casi particolari di disagio socio-culturale;

- Raccordo tra la scuola dell'Infanzia e Primaria in relazione all'anno-ponte (Progetto continuità); Promozione e coordinamento di incontri per l'orientamento scolastico, professionale, personale, affettivo e relazionale degli alunni;
- Coordinamento delle attività per la realizzazione dell'Open Day;
- Coordinamento delle iniziative didattiche e metodologiche volte alla prevenzione della dispersione scolastica;
- Contatti con Enti locali, Associazioni, Aziende, Scuole Superiori ed altri Enti per la continuità e l'orientamento;
- Collaborazione con il D.S. e con le altre funzioni strumentali. Inclusione Coordinamento dei docenti di sostegno e consulenza nella stesura di PDF, PEI e Programmazione Supporto e consulenza ai docenti per gli alunni in difficoltà in collaborazione e raccordo con Associazioni esterne (ASL, Assistenti sociali, Psicologi, Forze dell'Ordine, Tribunale dei minori);
- Organizzazione attività didattiche ed educative a favore degli alunni con Bisogni Educativi Speciali; Organizzazione e coordinamento di progetti in collaborazione con Enti Esterni a favore degli alunni in difficoltà;
- Rapporti con l'ASL e i servizi sociali comunali, coordinamento dei GLHO e verbalizzazione delle riunioni;
- Elaborazione del protocollo di accoglienza per gli alunni stranieri; Aggiornamento ed integrazione del PTOF per il settore di competenza. Collaborazione con il D.S. e con le altre funzioni strumentali.

F.S. 4: AMPLIAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA

Mineo Gaetano
Morgana Stefana
Barba Rosalba
Messinese Paola

- Promozione della partecipazione dei docenti e delle classi a concorsi ed iniziative culturali promosse da MIUR, Regione, Provincia, Scuole, Università, Enti pubblici, privati cittadini, Associazioni culturali, Fondazioni;
- Organizzazione di mostre e manifestazioni per la documentazione e diffusione di progetti didattici innovativi;
- Ricerca ed individuazione di proposte, di offerte, di progetti e di risorse utili all'inserimento della Scuola in progetti locali, nazionali ed internazionali per ampliare l'Offerta formativa; Ricerca Sponsor;
- Organizzazione e partecipazione ad iniziative in collegamento con Enti ed Associazioni presenti sul territorio; Organizzazione manifestazioni ed eventi

d'Istituto o con altri Enti, pubblicizzazione delle attività della scuola utilizzando i canali di informazione e cura dell'eventuale rassegna stampa;

- Coordinamento proposte e organizzazione viaggi di istruzione e visite guidate. Collaborazione con il D.S. e con le altre funzioni strumentali;
- Organizzazione e gestione dei sussidi didattici per la scuola dell'infanzia
- Partecipazione alle riunioni di staff

Gruppo di Autovalutazione

Il Gruppo di Autovalutazione è costituito dalle Funzioni strumentali e dai Collaboratori del DS, possono partecipare ai lavori del gruppo il Presidente del Consiglio per una maggiore condivisione delle attività poste in essere. È presieduto dal DS. Il gruppo viene convocato con scadenza bimestrale e secondo le consegne impartite dal MIUR, dall'USR o da altri soggetti istituzionali.

I compiti sono fondamentalmente i seguenti:

- Organizzare i processi di autovalutazione e calendarizzarli;
- Dare indicazioni operative al fine di facilitare e migliorare la formazione degli allievi;
- Leggere, comprendere e fornire chiavi di lettura delle prove INVALSI;
- Leggere, comprendere e fornire chiavi di lettura degli esiti degli scrutini intermedi e finali;
- Individuare percorsi e attivare processi positivi a favore degli allievi per dipanare le difficoltà di apprendimento;
- Avviare un fecondo dialogo con le realtà del territorio per un agire sinergico e positivo dell'Istituto a favore degli allievi e loro famiglie
- Iniziare la redazione del bilancio sociale della scuola, secondo una serie condivisa di indicatori.

GLI Gruppo di Lavoro per l'Inclusione

Il Gruppo di Lavoro per l'Inclusione (GLI) ha il compito di supportare il Collegio dei Docenti nella definizione e realizzazione del Piano per l'inclusione nonché i docenti contitolari e i Consigli di classe nell'attuazione del PEI.

È nominato referente del GLI prof. Mineo Gaetano

Il Gruppo di Lavoro per l'Inclusione è costituito come segue:

- Il Dirigente scolastico o il suo collaboratore vicario Cacciatore Licinia.
- Gli insegnanti di sostegno operanti nell'Istituto
- Un docente per ogni classe in cui è inserito l'alunno disabile
- Un rappresentante dei genitori per ogni ordine di scuola
- Rappresentanti degli operatori sanitari coinvolti nei progetti formativi degli alunni:
- N.P.I. Dr Volpe Gioacchino, Dott.ssa Amoroso., referenti ASP Palma/Licata
- Un rappresentante dell'Ente Locale: assessore alle politiche sociali Comune
- Assistente sociale del Comune

Il GLI svolge le seguenti funzioni:

- Rilevazione dei BES presenti nella scuola;
- Raccolta e documentazione degli interventi didattico-educativi posti in essere anche in funzione di azioni di apprendimento organizzativo in rete tra scuole e/o in rapporto ad azioni strategiche dell'Amministrazione;
- Focus/confronto sui casi, consulenza e supporto ai colleghi sulle strategie/metodologie di gestione delle classi;
- Rilevazione, monitoraggio e valutazione del livello di inclusività della scuola;
- Predisposizione del protocollo di inclusione;
- Raccolta e coordinamento delle proposte formulate dai singoli GLH Operativi;
- Elaborazione, entro il 30 giugno di ogni anno scolastico, di una proposta di Piano Annuale per l'Inclusività riferito a tutti gli alunni con BES.

Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione RSPP

Isabella Puzzangaro

- Ha il compito di predisporre piani d'azione in grado di aumentare i livelli di sicurezza, attraverso una scrupolosa analisi dei risultati delle misure applicate, in un'ottica di miglioramento continuo. Dovrà:
- garantire lo svolgimento dei compiti previsti dalla vigente normativa, con particolare riferimento alla valutazione dei rischi ed alla redazione del relativo documento, comprendente le misure di prevenzione e protezione e di miglioramento necessarie per la sicurezza e la salubrità degli ambienti di lavoro, nel rispetto della normativa vigente, ed indicazioni relative alle rispettive priorità (art. 28 D.Lgs. 81/2008 e s. m.i.), nonché di sistemi di controllo di tali misure;
- organizzare e coordinare il Servizio di prevenzione e protezione, gestendo le necessarie risorse attribuite;
- organizzare, verificare ed aggiornare il Piano d'Emergenza e tutti i relativi sottopiani (Primo Soccorso, Antincendio ed Evacuazione);
- elaborare le procedure di sicurezza per le varie attività aziendali, ivi compresi gli adempimenti relativi a lavori in appalto all'interno delle unità produttive, di cui all'art. 26 del D. Lgs. 81/08;
- coadiuvare il DS nei rapporti con gli Enti territoriali competenti in materia di sicurezza sul lavoro, con i Vigili del fuoco, con l'Ente proprietario degli immobili e con i fornitori;
- coadiuvare il DS nell'organizzazione e conduzione delle riunioni periodiche di prevenzione e protezione (almeno una l'anno), previste ai sensi dell'art. 35 del D.Lgs. 81/2008 e per gli altri momenti di consultazione degli RLS previsti dal decreto;
- collaborare con il DS ed il DSGA per la stesura del DUVRI nei casi previsti;
- proporre programmi di formazione e informazione;
- organizzare, coordinare e realizzare (per quanto di competenza) la formazione, l'informazione e l'addestramento del personale (docente e ATA) e degli allievi (se equiparati a lavoratori), come previsto dal D.Lgs. 81/2008, dal D.M. 10/3/1998 e dal D.M. 388/2003, individuando e rendendo disponibili, all'occorrenza, risorse umane ad integrazione di quelle presenti all'interno del SPP e, più in generale, della scuola;
- provvedere a documentare l'avvenuta formazione prevista dalle norme in vigore;
- collaborare con il DS per l'adozione di un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro conforme a quanto previsto dall'art. 30 D.Lgs. 81/2008.

Addetti all'emergenza Squadra antincendio

Elenco personale individuato

<p>Gli addetti all'emergenza hanno il compito di:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Gestire le situazioni di rischio che si possono verificare in Istituto quali incendi, inondazioni, black-out, pericoli legati a perdite di gas e in generale situazioni che mettono in pericolo chi frequenta la scuola. ● Gli addetti all'emergenza sono addestrati nell'utilizzo dei mezzi antincendio, collaborano con le squadre di pronto intervento e coordinano le operazioni di evacuazione degli edifici, con particolare attenzione per i disabili e le persone con difficoltà motorie. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Marino Lillo Quinto 2. Mineo Gaetano 3. Puzangaro Carmelo 4. De Caro Gaspare 5. Lo Sardo Calogero 6. DSGA Lombardo Giovanni 7. Aquilino Ignazio (ATA)
--	--

Addetti al Primo Soccorso	Elenco personale individuato
<ul style="list-style-type: none"> ● Gli addetti al primo soccorso gestiscono le emergenze di carattere sanitario: incidenti, infortuni, malori. ● Ricevono un addestramento di primo soccorso allertano e collaborano con le squadre di pronto soccorso in caso di emergenza. ● Hanno il compito di intervento di primo soccorso nell'istituto. 	<ul style="list-style-type: none"> ● Plesso "Tomasi" <ol style="list-style-type: none"> 1. Paladino Eleonora 2. Vella Anna 3. Cacciatore Licinia 4. Plano Giuseppe(ATA) 5. Stincone Calogero (ATA) 6. Costanza Giorgina 7. Salvato Giuseppe Massimo ● Plesso "Guazzelli" <ol style="list-style-type: none"> 1. Aquilino Vincenza ● Plesso "Livatino" <ol style="list-style-type: none"> 1. Provenzani Rosalia ● Plesso "Arenella delle Rose" <ol style="list-style-type: none"> 1. Cottitto Eleonora

Responsabile di plesso	Elenco dei responsabili e dei sostituti
<p>Gestione delle emergenze relative a :</p> <ul style="list-style-type: none"> ● assenze improvvise o ritardi del personale docente attraverso la riorganizzazione del servizio (utilizzo risorse presenti, assegnazioni di alunni in altre classi...); ● strutture, condizioni igieniche e ambientali; ● organizzazione dell'utilizzo degli spazi comuni; ● comunicazioni al dirigente delle problematiche del plesso; ● segnalazione tempestiva di emergenze relative a strutture, condizioni igieniche ed ambientali; ● contatti con l'Amministrazione comunale su delega del Dirigente Scolastico; ● stesura richieste varie e comunicazioni organizzative relative al plesso; ● vigilanza su giustificazioni e permessi di entrata posticipata e/o di uscita anticipata degli studenti del plesso in osservanza del Regolamento d'Istituto e delle norme relative alla responsabilità civile e amministrativa sulla vigilanza dei minori; ● vigilanza sul rispetto della normativa per la prevenzione dei rischi e la corretta applicazione delle prescrizioni fornite dal Dirigente; ● raccolta e gestione della corrispondenza. 	<p>SEDE CENTRALE "TOMASI"</p> <p>Scuola Media:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Paola Messinese 2. Piritore Giacomina <p>Scuola Primaria:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Licinia Cacciatore <p>Plesso "Guazzelli" Scuola Primaria:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Aquilino Vincenza <p>Plesso "Arena delle Rose":</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Cottitto Eleonora <p>Plesso "Livatino" Scuola Infanzia:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Provenzani Rosalia 2. Cottitto Franca

Consiglio di Istituto

Elenco dei componenti

Il Consiglio di Istituto:

Adotta gli indirizzi generali e determina le forme di autofinanziamento;

Delibera il PA e il conto consuntivo e dispone in ordine all'impiego dei mezzi finanziari per quanto concerne il funzionamento amministrativo dell'Istituto;

Ha potere deliberante, su proposta della giunta, per quanto concerne l'organizzazione e la programmazione della vita e dell'attività della scuola, nei limiti della disponibilità di bilancio delle seguenti materie:

- A. adozione del regolamento interno all'istituto;
- B. acquisto, rinnovo e conservazione delle attrezzature tecnico-scientifiche e dei sussidi didattici;
- C. adattamento del calendario scolastico alle specifiche esigenze ambientali;
- D. criteri generali per la programmazione e l'attuazione delle attività parascolastiche, extrascolastiche con particolare riguardo ai corsi di recupero e sostegno, alle libere attività complementari, alle visite guidate e ai viaggi d'istruzione;
- E. promozioni di contatti con altre scuole o istituti al fine di realizzare scambi di informazioni e di esperienze e di intraprendere eventuali iniziative di collaborazione;
- F. partecipazione dell'istituto ad attività culturali, sportive e ricreative di particolare interesse educativo;
- G. forme e modalità che lo svolgimento di iniziative assistenziali che possono essere assunte dall'istituto.

Il Consiglio di Istituto indica altresì:

- A. i criteri generali relativi alla formazione delle classi, all'adattamento dell'orario delle lezioni e delle altre attività didattiche scolastiche alle condizioni ambientali e al coordinamento organizzativo dei CC di CC;
- B. esprime parere sull'andamento generale didattico ed amministrativo e stabilisce i criteri per l'andamento dei servizi amministrativi.

● Presidente:

DS Sanfilippo Laura Carmen

● Docenti:

1. Cacciatore Licinia
2. Messinese Paola
3. Cottitto Franca
4. Mineo Gaetano
5. Provenzani Rosalia
6. Lo Sardo Irene
7. Vella Anna
8. Bellanti Carmelina.

● Genitori:

1. Messana Stefania
2. Matteucci Pietro
3. Costanza Giorgina
4. Zarbo Maria Luisa
5. Tannorella Piera
6. Tannorella Flavia
7. Ruggiano Angelita
8. Lo Sardo Calogero.

● Ata:

1. Di Maggio Giovanni
- 2.

<p>Il Consiglio di Istituto esercita:</p> <p>A. le funzioni in materia di sperimentazione aggiornamento previste dagli art.276 e ss;</p> <p>B. le competenze in materia di uso delle attrezzature e degli edifici scolastici ai sensi dell'art.94</p>	
---	--

Collegio Docenti	Elenco dei componenti
<p>Delibera in materia di funzionamento e programmazione educativo-didattica, aggiornamento, formazione, sperimentazione, rapporti con le famiglie, verifica dell'organizzazione e dei risultati dell'attività educativo-didattica</p> <p>Segretario Collegio dei Docenti</p> <p>Verbalizza le riunioni collegiali elabora la stesura finale delle delibere del collegio</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● Presidente: DS Sanfilippo Laura Carmen ● Tutti i docenti in servizio ● Segretario: Prof.ssa Ruggiano Angelita

Consiglio di Intersezione		
<p>Presidente</p> <p>Cottito Franca</p>	<p>Segretario</p> <p>Barba Rosalba</p>	<p>Tutte le Sezioni della Scuola dell'Infanzia</p>

Consiglio di Interclasse		
<p>Presidente</p> <p>Napoli Fabrizia</p>	<p>Segretario</p> <p>Lo Sardo Irene</p>	<p>Tutte le classi della Scuola Primaria</p>

Consigli di Classe		
	<p>Coordinatori</p>	<p>Segretari</p>
<p>1A</p>	<p>Lo Sardo Rosaria</p>	<p>Coraggioso Rosalba</p>

2A	Calafato Bruna	Naccari Rosario
3A	Licata Luana	Gulotta Camillo
1B	Paladino Eleonora	De Caro Gaspare
2B	Bonsignore Selene	Romano Maria
3B	Schembri Paola Letizia	Marino Tiziana
1C	Lo Sardo Calogero	Marino L. Quinto
2C	Messinese Paola	Sferlazza Antonino
3C	Provenzani Angela	Ferro Ezio Romolo
1D	Cucchiara Giuseppina	Ruggiano Giusy
2E	Licata Carmelina	Argento Angela
3E	Restivo Santina	Lauricella Maria Rita
1F	Vaccaro Gaetano	Lombardozi Ilaria
2F	Piritore Giacoma	Clementi Giuseppina
3F	Taormina Maria Antonia	Posante Alessandra
1G	Ferrara Rosa Maria	Puzzangaro Carmelo
2G	Riggeri Rita	Capobianco Liliano
3G	Ruggiano Angelita	Di Mare Vincenzo
3H	Vella Anna	Patti Nicolò

Assistenti Amministrativi

GESTIONE DEL PERSONALE (Scuola secondaria di 1° grado e ATA)

Aquilino Ignazio

Compiti:

Gestione chiamate personale supplente docente ed ATA (fonogrammi - e-mail - telegrammi) - Emissione contratti di lavoro a T.I. e a T.D. - Docente e ATA - Assunzioni in servizio - Preparazione documenti periodo di prova - Controllo documenti di rito all'atto dell'assunzione - Certificati di servizio - Tenuta Registro certificati di servizio - Tenuta fascicoli personale - Organici - Richiesta e trasmissione documenti e fascicoli personali - Compilazione graduatorie supplenze docenti ed ATA - Compilazione graduatorie soprannumerari docenti ed ATA - Ricostruzioni di carriera - Ricongiunzione L. 29 - Pratiche pensioni - Visite fiscali - Aggiornamento assenze e presenze personale con emissione decreti congedi ed aspettative - Pratiche cause di servizio - Anagrafe personale - Autorizzazione libere professioni - Rapporti di settore con la Ragioneria dello Stato - Attività di assistenza e credito (Enam, Inpdap, Inps) - Gestione prestiti INPDAP - Circolari INTRANET - Compilazione registro rilascio diplomi - Compilazione diplomi di Licenza media - Rilevazione mensile assenze personale Docente e ATA diretta al Dipartimento della Funzione Pubblica - Gestione domande assenza per malattia con decurtazione primi 10 gg da inserire mensilmente con l'applicativo AssenzeNet del MEF - Gestione Assenze L. 104/1992 - Convocazione rappresentanze sindacali territoriali - Rilevazione sciopero SCIOPNET - Comunicazioni obbligatorie on line (UNILAV, VARDATORI) - Identificazione accesso ai servizi internet del MIUR modalità web SIDI Polis del personale interno e dell'utenza - Gestione domande di trasferimento del personale Docente ed ATA - Tenuta prospetto mensile dei permessi brevi del personale Docente ed ATA - Gestione TFR - Trasmissione TFR on line all'INPDAP - Gestione Assenze L. 104/1992 - Aggiornamenti programmi ARGO - Tenuta prospetto riassuntivo delle liquidazioni mensili supplenti brevi - Compilazione mod. PA04 INPDAP - Scarico della posta da Intranet M.P.I, Internet e posta elettronica.

GESTIONE ALUNNI

Nicolò Taibi
Russo Calogero

Compiti:

Gestione Alunni: Gestione alunni con programma informatico - Utilizzo siti ministeriali per l'inserimento dei dati richiesti dagli uffici centrali riguardanti la didattica - Iscrizioni e trasferimenti alunni - Tenuta fascicoli documenti alunni - Richiesta o trasmissione documenti - Archiviazione e ricerche di archivio inerenti gli alunni - Certificazioni varie e tenuta registri - Gestione statistiche - Organico alunni - Registro carico e scarico diplomi - Gestione e procedure per adozioni e sussidi (libri di testo e assegni di studio) - Pratiche alunni portatori di handicap - Organico alunni - Gestione corrispondenza con le famiglie - Gestione domande di contributo per la fornitura gratuita o semigratuita dei libri di testo - Borse di studio - Buoni libro - Libretti di giustificazione alunni - Convocazione genitori nei Consigli di

classe – Tenuta registri perpetui e archivio alunni – Prove INVALSI – Prove di ingresso – Emissione nulla-osta - Circolari ed avvisi agli alunni - Informazione utenza interna ed esterna- Comunicazioni alle famiglie – Obbligo scolastico – Dispersione scolastica – Tenuta registri e controllo assenze alunni – Esami di Licenza Media – Emissione tabelloni esiti finali - Denunce infortuni alunni e/o personale - Collaborazione docenti Funzioni Strumentali per monitoraggi relativi agli alunni - Convocazione Organi collegiali - Elezioni organi collegiali e preparazione di tutta la documentazione necessaria.

SERVIZI CONTABILI

Nicolò Taibi

- Collaborazione con il DSGA relativamente ai seguenti adempimenti:
- Liquidazione competenze mensili ed accessorie personale supplente;
- Liquidazione competenze accessorie al personale a T.I.;
- Liquidazioni compensi esami, parcelle e fatture;
- Adempimenti fiscali, previdenziale ed erariali;
- Rilascio CUD e certificazioni delle somme corrisposte a titolo di ritenuta d’acconto;
- Pre 1996 – Mod. 770 – Dichiarazione IRAP;
- Compilazione mod. PA04 INPDAP;
- Convocazione della Giunta Esecutiva e del Consiglio di Istituto;
- Emissione estratto del verbale del Consiglio di Istituto;
- Tenuta registro rifiuti speciali

GESTIONE PROTOCOLLO E AFFARI GENERALI

Airò Farulla Giuseppa

Compiti:

Gestione protocollo e affari generali: Protocollo con software informatico - Archivio secondo il titolario degli atti – Catalogazione atti, riviste, giornali, bollettini ufficiali... Tenuta registri presenze Docenti ed Ata – Tenuta schede assenze Docenti ed Ata – Notifica atti al personale – Gestione carico e scarico: controllo giacenze del materiale di pulizia e di cancelleria, consegna materiale di pulizia ai collaboratori scolastici – Predisposizione dei Buoni d’ordine dietro indicazione del Dirigente Scolastico e del Direttore S.G.A. – Inviti ai fornitori alla presentazione dei preventivi di spesa – Tenuta stato personale docenti e non docenti - Distribuzione modulistica varia personale interno - Consegna diplomi di Licenza Media - Corrispondenza e rapporti con gli Enti Locali – Invio corrispondenza – Concorsi alunni – Gestione Gite scolastiche e viaggi di istruzione – Affissione e ritiro atti albo della scuola - Circolari ed avvisi al personale -Smistamento e avvio della corrispondenza in partenza a mezzo servizio postale o con consegna differenziata - Pubblicazioni all'Albo istituto

GESTIONE DEL PERSONALE (Scuola dell'infanzia e primaria)

Di Caro Giuseppina

Compiti:

Gestione chiamate personale supplente docente ed ATA (fonogrammi – e-mail – telegrammi) - Emissione contratti di lavoro a T.I. e a T.D. – Docente e ATA - Assunzioni in servizio - Preparazione documenti periodo di prova - Controllo documenti di rito all'atto dell'assunzione - Certificati di servizio – Tenuta Registro certificati di servizio - Tenuta fascicoli personale - Organici - Richiesta e trasmissione documenti e fascicoli personali - Circolari ed avvisi al personale - Compilazione graduatorie supplenze docenti ed ATA - Compilazione graduatorie soprannumerari docenti ed ATA - Ricostruzioni di carriera - Ricongiunzione L. 29 - Pratiche pensioni - Visite fiscali - Aggiornamento assenze e presenze personale con emissione decreti congedi ed aspettative - Pratiche cause di servizio - Anagrafe personale - Autorizzazione libere professioni -Rapporti di settore con la Ragioneria dello Stato - Attività di assistenza e credito (Enam, Inpdap, Inps) – Gestione prestiti INPDAP – Circolari INTRANET – Compilazione registro rilascio diplomi – Compilazione diplomi di Licenza media – Rilevazione mensile assenze personale Docente e ATA diretta al Dipartimento della Funzione Pubblica – Gestione domande assenza per malattia con decurtazione primi 10 gg da inserire mensilmente con l'applicativo AssenzeNet del MEF – Gestione Assenze L. 104/1992 - Convocazione rappresentanze sindacali territoriali - Rilevazione sciopero SCIOPNET - Comunicazioni obbligatorie on line (UNILAV, VARDATORI) – Identificazione accesso ai servizi internet del MIUR modalità web SIDI Polis del personale interno e dell'utenza – Gestione domande di trasferimento del personale Docente ed ATA - Tenuta prospetto mensile dei permessi brevi del personale Docente ed ATA – Gestione TFR e modelli disoccupazione - Trasmissione TFR on line all'INPDAP – Gestione Assenze L. 104/1992 – Aggiornamenti programmi ARGO – Tenuta prospetto riassuntivo delle liquidazioni mensili supplenti brevi – Compilazione mod. PA04 INPDAP - Scarico della posta da Intranet M.P.I, Internet e posta elettronica -

DSGA

Lombardo Giovanni

Compiti:

Predisposizione delle sostituzioni del personale ATA assente e dei rientri pomeridiani per attività funzionali al PTOF.

Caricamento assenze in Gestione presenze con programma informatico.

Gestione graduatorie per individuazione supplenti, predisposizione per la nomina del personale supplente.

Predisposizione attività negoziale (determina, bandi, richiesta preventivi CIG, ordine acquisti del materiale.

Scarico fattura elettronica dal SIDI e attribuzione protocollo, conservazione e archiviazione di tutti i documenti probatori della contabilità, aggiornamento e tenuta del registro dei beni di facile consumo.



Tenuta e aggiornamento registro del C/C postale, tenuta e aggiornamento del registro dei contratti, comunicazione compensi anagrafe delle prestazioni PERLAPA, Richiesta DURC, CIG, controllo convenzioni Consip, interrogazione EQUITALIA, per importi superiori a 10.000 euro, richiesta casellario, antimafia etc.

Rendicontazione oneri del comune e progetti. Pubblicazione indice di tempestività e piattaforma certificazione dei crediti